（单位）岗位设置方案

（参考文本）

为深化事业单位人事制度改革，建立健全事业单位岗位设置管理制度，实现事业单位人事管理的科学化、规范化和制度化，根据省委办公厅、省政府办公厅《关于印发〈浙江省事业单位岗位设置管理实施办法（试行）〉的通知》（浙委办〔2009〕138号）和《关于事业单位岗位设置管理有关问题的处理意见》（浙人社发[2010]37号）等有关文件精神，结合单位实际，制定本方案。

一、单位基本情况

（一）单位机构编制情况

主要职责、职能和任务，单位规格、类别、经费形式，编制数，其中管理人员X个，专业技术人员X个，工勤技能人员X个。内设机构X个，名称分别是：XXX、XXX……。

（二）正式在册人员情况

实有人数X人。

其中管理人员X人（单位领导正职X人、副职X人；内设机构领导正职X人、副职X人；其他管理人员X人）。管理人员兼任专业技术人员X人。

专业技术人员X人（正高级X人，聘任X人；副高级X人，聘任X人；中级X人，聘任X人；初级X人，聘任X人）。

工勤技能人员X人（高级技师X个，技师X个，高级工X人，中级工X人，初级工X人，普通工X人）。

（三）主体岗位情况

主体岗位为（专业技术岗位、管理岗位或工勤技能岗位），占岗位总量的X%。

**二、拟设置岗位情况**

（一）岗位总量

本单位拟设置岗位总量XX个，其中管理岗位X个，专业技术岗位X个，工勤技能岗位X个。主体岗位是XX岗位，占岗位总量的XX%；其他两类岗位比例分别是X岗位占X%、X岗位占X%。专业技术主系列是XX系列，主系列专业技术岗位设置数是X,占专业技术岗位设置总量的XX%。

（二）管理岗位的名称、等级和数量

总数X个，占单位岗位总量的X%。其中三级X个，四级X个，五级X个，六级X个，七级X个，八级X个，九级X个，十级X个。

1.单位领导岗位X个。其中：X级职员X个，名称分别是XXX、……；Y级职员Y个，名称分别是YYY、……

2.内设机构领导岗位X个。其中：X级职员X个，名称分别是XXX、……；Y级职员Y个，名称分别是YYY、……

3.其他管理岗位X个。其中：X级职员X个，Y级职员Y个，……。

（三）专业技术岗位等级、数量及结构比例

1.高级专业技术岗位X个，占专业技术岗位比例X%。

（1）正高级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：三级岗位X个，占正高级岗位比例X%；四级岗位X个，占正高级岗位比例X%。三级、四级岗位之间的比例为Y％：Z％。

（2）副高级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：五级岗位X个，占副高级岗位比例X%；六级岗位X个，占副高级岗位比例X%；七级岗位X个，占副高级岗位比例X%。

2.中级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：八级岗位X个，占中级岗位比例X%；九级岗位X个，占中级岗位比例X%；十级岗位X个，占中级岗位比例X%。

3.初级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：十一级岗位X个，占初级岗位比例X%；十二级岗位X个，占初级岗位比例X%；十三级岗位X个，占初级岗位比例X%。

（四）工勤技能岗位等级、数量及结构比例

工勤技能岗位X个，占单位岗位总量的X%。其中：技术工一级X个，技术工二级X个，一级、二级岗位总量占工勤技能岗位总量比例X%；技术工三级X个，一级、二级、三级岗位总量占工勤技能岗位总量比例X%；技术工四级X个；技术工五级X个。普通工岗位X个。

**三、其他需要说明的问题**

（一）设立岗位设置管理领导机构和工作机构情况

（二）岗位设置方案经单位负责人集体讨论情况

附件：

1、《事业单位基本情况表》；

2、《舟山市事业单位岗位设置情况一览表》；

3、《事业单位岗位设置审核表》；

4、机构编制部门相关文件；

5、单位负责人集体讨论记录

（公章）

年 月 日